

ANRUTRANS es una empresa familiar fundada en 1991. En todos estos años hemos forjado un equipo humano y profesional con gran dedicación que permanece siempre atento a las necesidades de cada uno de nuestros clientes.

La eficiencia en el transporte es una de nuestras máximas fortalezas. En ANRUTRANS velamos por la seguridad de la carga, controlando de principio a fin el trayecto y la entrega. Nuestro compromiso es ser la alternativa más rápida, eficiente, segura y sostenible para trasladar la mercancía de nuestros clientes, con transporte terrestre a toda Europa.

Trabajamos por la satisfacción de nuestros clientes, así como por el bienestar y la seguridad de nuestros trabajadores, por la prevención de la contaminación y la protección del medio ambiente, así como por la protección de los activos de la empresa.

Por ello nos esforzamos por la mejora continua del Sistema de Gestión Integrado de Calidad, Medioambiente, Seguridad Alimentaria, Salud, Protección y Prevención de Riesgos Laborales.

En base a todo ello, nuestra Política se basa en:

- Cumplir con los requisitos de nuestros clientes, con los legales y reglamentarios, y con todo compromiso que suscribimos.
- Fomentar la participación y consulta de los trabajadores. Proporcionamos condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de afectaciones de la salud, la eliminación de peligros y la reducción de riesgos en el trabajo.
- Garantizar el cumplimiento de la legislación vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, asignando los recursos necesarios para eliminar o minimizar los riesgos laborales, y avanzando en la mejora continua del desempeño preventivo.
- Revisar periódicamente la Política de PRL para asegurar su adecuación y eficacia, facilitando la formación necesaria al personal y asegurando que la información preventiva llegue a toda la plantilla.
- Compromiso con la reducción de los impactos medioambientales de nuestra actividad, mediante la dotación de equipos y prácticas más ecoeficientes.
- Evitar y resolver de forma rápida y eficiente las incidencias y no conformidades en el transporte, registrándolas e informando adecuadamente. Colaborar activamente con las Autoridades en situaciones de crisis y emergencia.
- Mantener un alto nivel de protección de todos los activos de la empresa, tanto información como equipos y mercancía, para evitar intrusiones indeseables tales como hurtos, robos y daños en cualquier fase de la cadena logística.
- Garantizar la Seguridad Alimentaria de los productos alimentarios para animales que transportamos, contribuyendo a consolidar la confianza del cliente hacia nuestro servicio.
- Facilitar formación continua a todos los empleados y, en especial, en prevención de la contaminación y en seguridad basada en el comportamiento (BBS – Behaviour Based Safety), con el objetivo de mejorar las actitudes y conductas seguras.
- Se prohíbe totalmente el consumo de bebidas alcohólicas y/o cualquier sustancia alucinógena o estupefaciente durante las horas de trabajo.
- Se prohíbe presentarse a trabajar en estado de embriaguez o toxicomanía.
- Rechazar las prácticas de soborno, corrupción, fraude, blanqueo de dinero u otros tipos de contribuciones con fines no éticos.
- Favorecer la transparencia y las reglas de libre mercado, evitando prácticas contrarias a la competencia y resolviendo los conflictos de intereses.
- Aportar valor añadido al equipo humano trabajando por la igualdad de oportunidades y la no discriminación por razón de género, religión, país de origen, discapacidad u orientación sexual en todos los ámbitos.
- Garantizar el respeto de los derechos humanos, rechazando el trabajo forzado y el trabajo infantil, y asegurando la libertad de asociación y la negociación colectiva.
- Intentar ofrecer un horario de trabajo equilibrado y coherente con la actividad de la empresa, promoviendo la estabilidad de la plantilla y la conciliación con la vida familiar.
- Evitar que las pequeñas partículas sólidas de plástico lleguen al medio ambiente. Para ello, la compañía forma parte del programa OCS (Operation Clean Sweep).

Esta Política se desarrolla en objetivos concretos que planificamos, seguimos y evaluamos anualmente para dar cumplimiento a nuestro compromiso de mejora continua.

Dirección.

Septiembre 2025.

ANRUTRANS est une entreprise familiale fondée en 1991. Au fil des années, nous avons construit une équipe humaine et professionnelle hautement engagée, toujours attentive aux besoins de chacun de nos clients.

L'efficacité dans le transport est l'un de nos principaux atouts. Chez ANRUTRANS, nous veillons à la sécurité de la marchandise, en contrôlant le trajet et la livraison du début à la fin. Notre engagement est d'être l'alternative la plus rapide, efficace, sûre et durable pour transporter la marchandise de nos clients, par voie terrestre à travers toute l'Europe.

Nous travaillons pour la satisfaction de nos clients, le bien-être et la sécurité de nos travailleurs, la prévention de la pollution, la protection de l'environnement et la préservation des actifs de l'entreprise.

C'est pourquoi nous nous efforçons d'améliorer continuellement notre Système de Gestion Intégré, qui couvre la Qualité, l'Environnement, la Sécurité Alimentaire, la Santé et la Prévention des Risques Professionnels.

Sur cette base, notre Politique repose sur les principes suivants :

- Respecter les exigences de nos clients, les exigences légales et réglementaires, ainsi que tout autre engagement que nous avons souscrit.
- Encourager la participation et la consultation des travailleurs. Nous fournissons des conditions de travail sûres et saines pour prévenir les atteintes à la santé, éliminer les dangers et réduire les risques professionnels.
- Garantir le respect de la législation en vigueur en matière de Sécurité et de Santé au Travail, en attribuant les ressources nécessaires pour éliminer ou minimiser les risques professionnels et en avançant dans l'amélioration continue des performances préventives.
- Réviser périodiquement la Politique de PRP afin d'en assurer l'adéquation et l'efficacité, en offrant la formation nécessaire au personnel et en garantissant que l'information préventive parvienne à l'ensemble de l'effectif.
- S'engager à réduire les impacts environnementaux de notre activité, en utilisant des équipements et des pratiques plus éco-efficaces.
- Éviter et résoudre rapidement et efficacement les incidents et non-conformités dans le transport, en les enregistrant et en informant de manière appropriée. Collaborer activement avec les autorités en situations de crise ou d'urgence.
- Maintenir un haut niveau de protection de tous les actifs de l'entreprise, qu'il s'agisse d'informations, d'équipements ou de marchandises, afin d'éviter toute intrusion indésirable, comme des vols, des dommages ou des actes similaires à n'importe quelle étape de la chaîne logistique.
- Garantir la Sécurité Alimentaire des produits destinés à l'alimentation animale que nous transportons, contribuant ainsi à renforcer la confiance de nos clients dans nos services.
- Fournir une formation continue à tous les employés, notamment en matière de prévention de la pollution et de sécurité basées sur le comportement (BBS – Behaviour Based Safety), dans le but d'améliorer les attitudes et comportements sûrs.
- Interdire totalement la consommation de boissons alcoolisées et/ou de substances hallucinogènes ou stupéfiantes pendant les heures de travail.
- Interdire de se présenter au travail en état d'ivresse ou de toxicomanie.
- Rejeter toute pratique de corruption, de fraude, de blanchiment d'argent ou tout autre type d'action visant à obtenir un avantage par des moyens non éthiques.
- Favoriser la transparence et les règles de libre concurrence, en évitant toute pratique anticoncurrentielle et en résolvant les conflits d'intérêts.
- Valoriser l'équipe humaine en promouvant l'égalité des chances et la non-discrimination fondée sur le genre, la religion, l'origine, le handicap ou l'orientation sexuelle.
- Garantir le respect des droits humains, en rejetant le travail forcé et le travail des enfants, et en assurant la liberté d'association et la négociation collective.
- Offrir un horaire de travail équilibré et cohérent avec l'activité de l'entreprise, favorisant la stabilité du personnel et la conciliation avec la vie familiale.
- Empêcher que de petites particules solides de plastique ne parviennent dans l'environnement. À cet effet, l'entreprise fait partie du programme OCS (Operation Clean Sweep).

Cette Politique se décline en objectifs concrets que nous planifions, suivons et évaluons annuellement afin de respecter notre engagement d'amélioration continue.

ANRUTRANS is a family-owned company founded in 1991. Throughout these years, we have built a dedicated and professional team that remains constantly attentive to the needs of each of our customers.

Efficiency in transport is one of our main strengths. At ANRUTRANS, we ensure the safety of the cargo by monitoring the entire route and delivery process from start to finish. Our commitment is to be the fastest, most efficient, safest, and most sustainable alternative for transporting our customers' goods by road throughout Europe.

We work to achieve customer satisfaction, as well as the well-being and safety of our employees, the prevention of pollution and the protection of the environment, and the safeguarding of the company's assets.

For this reason, we strive for the continuous improvement of our Integrated Management System for Quality, Environment, Feed Safety, Health, Protection, and Occupational Risk Prevention.

Based on all of the above, our Policy is founded on the following principles:

- Comply with customer requirements, legal and regulatory requirements, and any other commitments we undertake.
- Promote worker participation and consultation. We provide safe and healthy working conditions to prevent health impacts, eliminate hazards, and reduce occupational risks.
- Ensure compliance with current Occupational Health and Safety legislation, allocating the necessary resources to eliminate or minimize workplace risks, while advancing continuous improvement in preventive performance.
- Periodically review the OHS Policy to ensure its suitability and effectiveness, providing the necessary training and ensuring that preventive information reaches the entire workforce.
- Commit to reducing the environmental impacts of our activity through the use of more eco-efficient equipment and practices.
- Prevent and resolve transport incidents and non-conformities quickly and effectively, recording and reporting them appropriately. Collaborate actively with Authorities in crisis and emergency situations.
- Maintain a high level of protection for all company assets, including information, equipment, and goods, to prevent undesirable intrusions such as theft, robbery, or damage at any stage of the logistics chain.
- Ensure the Feed Safety of the food products for animals that we transport, helping strengthen customer confidence in our service.
- Provide continuous training to all employees, especially in pollution prevention and behaviour-based safety (BBS), with the aim of improving safe attitudes and behaviours.
- Strictly prohibit the consumption of alcoholic beverages and/or hallucinogenic or narcotic substances during working hours.
- Prohibit employees from reporting to work under the influence of alcohol or drugs.
- Reject bribery, corruption, fraud, money laundering, or any other unethical practices intended to obtain benefits.
- Promote transparency and fair competition, avoiding anti-competitive practices and resolving conflicts of interest.
- Add value to our human team by promoting equal opportunities and non-discrimination based on gender, religion, origin, disability, or sexual orientation.
- Ensure respect for human rights, rejecting forced labour and child labour, and guaranteeing freedom of association and collective bargaining.
- Offer a balanced work schedule aligned with the company's activity, supporting staff stability and work-life balance.
- Prevent small solid plastic particles from reaching the environment. To this purpose, the company participates in the OCS (Operation Clean Sweep) programme.

This Policy is developed into concrete objectives that we plan, monitor, and evaluate annually in order to fulfil our commitment to continuous improvement.