

ANRUTRANS es una empresa familiar fundada en 1991. En todos estos años hemos forjado un equipo humano y profesional con gran dedicación que permanecen siempre atentos de las necesidades de cada uno de nuestros clientes.

La eficiencia en el transporte es una de nuestras máximas fortalezas. En ANRUTRANS velamos por la seguridad de la carga, controlando de principio a fin el trayecto y la entrega. Nuestro compromiso es ser la alternativa más rápida, eficiente, segura y sostenible para trasladar la mercancía de nuestros clientes, con transporte terrestre a toda Europa.

Trabajamos por la satisfacción de nuestros clientes, así como por el bienestar y la seguridad de nuestros trabajadores, por prevención de la contaminación y la protección del medio ambiente así como de los activos de la empresa.

Por ello nos esforzamos por la mejora continua del Sistema de Gestión Integrado de Calidad, Medioambiente, Seguridad Alimentaria, Salud y Protección.

En base a todo ello, nuestra Política se basa en:

- Cumplir con los requisitos de nuestros clientes, con los legales y reglamentarios y con todo compromiso que suscribimos.
- Fomentar la participación y consulta de los trabajadores. Proporcionamos condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de afectaciones de la salud, la eliminación de peligros riesgos para la seguridad y salud en el trabajo.
- Compromiso con la reducción de los impactos medioambientales de nuestra actividad, mediante la dotación de equipos y prácticas más ecoeficientes.
- Evitar y resolver de forma rápida y eficiente las incidencias y no conformidades en el transporte, registrándolas e informando adecuadamente. Colaborar activamente con las Autoridades en situaciones de crisis y emergencia.
- Mantener un alto nivel de protección de todos los activos de la empresa, tanto información como equipos y mercancía, con el fin de evitar intrusiones indeseables tales como hurtos, robos y daños en cualquier fase de la cadena logística.
- Garantizar la Seguridad Alimentaria de los productos alimentarios para animales que transportamos contribuyendo a consolidar la confianza del cliente hacia nuestro servicio.
- Facilitar formación continua a todos los empleados y en especial, en prevención de la contaminación y en seguridad basada en el comportamiento (BBS – Behaviour Based Safety). Este programa tiene como objetivo incrementar la seguridad durante las actividades influyendo positivamente sobre las actitudes y conductas de los empleados.
- Se prohíbe totalmente el consumo de bebidas alcohólicas y/o cualquier sustancia alucinógena o estupefaciente durante las horas de trabajo.
- Se prohíbe presentarse a trabajar habitualmente en estado de embriaguez o toxicomanía siempre que ello repercuta negativamente en el trabajo.
- Rechazar las prácticas de soborno, corrupción, fraude, blanqueo de dinero u otro tipo de contribuciones con el fin de obtener algún beneficio mediante el uso de prácticas no éticas.
- Favorecer la transparencia y las reglas de libre mercado, evitando las prácticas contrarias a la competencia y resolviendo los conflictos de intereses.
- Aportar valor añadido al equipo humano trabajando por la igualdad de oportunidades, y la no discriminación por razón de género, religión, país de origen, discapacidad u orientación sexual en todos los ámbitos.
- Garantizar el respeto de los derechos humanos, rechazando el trabajo forzado, y el trabajo infantil, y asegurando la libertad de asociación y la negociación colectiva.
- Intentar ofrecer un horario de trabajo equilibrado y coherente con la actividad de la empresa promoviendo la estabilidad de la plantilla y la conciliación con la vida familiar.
- Evitar que las pequeñas partículas sólidas de plástico lleguen al medio ambiente. Para ello la compañía forma parte del programa OCS (Operation Clean Sweep).

Esta política se desarrolla en objetivos concretos que planificamos, seguimos y evaluamos anualmente para así dar cumplimiento con nuestro compromiso de mejora continua.

ANRUTRANS est une entreprise familiale fondée en 1991. Au cours de toutes ces années, nous avons bâti une équipe humaine et professionnelle avec un grand dévouement qui reste toujours à l'écoute des besoins de chacun de nos clients.

L'efficacité des transports est l'une de nos plus grandes forces. Chez ANRUTRANS, nous garantissons la sécurité de la cargaison, en contrôlant le voyage et la livraison du début à la fin. Notre engagement est d'être l'alternative la plus rapide, la plus efficace, la plus sûre et la plus durable pour transporter les marchandises de nos clients, avec un transport terrestre dans toute l'Europe.

Nous travaillons pour la satisfaction de nos clients, ainsi que pour le bien-être et la sécurité de nos travailleurs, pour la prévention de la pollution et la protection de l'environnement ainsi que des actifs de l'entreprise.

C'est pour cette raison que nous nous efforçons d'améliorer continuellement le système de gestion intégré pour la qualité, l'environnement, la sécurité alimentaire, la santé et la protection.

Sur la base de tout cela, notre Politique repose sur:

- Respecter les exigences de nos clients, les exigences légales et réglementaires et tous les engagements que nous souscrivons.
- Promouvoir la participation et la consultation des travailleurs. Nous fournissons des conditions de travail sûres et saines pour la prévention des problèmes de santé, l'élimination des dangers et des risques pour la sécurité et la santé au travail.
- Engagement à réduire les impacts environnementaux de notre activité, à travers la mise à disposition d'équipements et de pratiques plus éco-efficaces.
- Éviter et résoudre les incidents et les non-conformités dans le transport de manière rapide et efficace, en les enregistrant et en les signalant de manière appropriée. Collaborer activement avec les autorités dans les situations de crise et d'urgence.
- Maintenir un haut niveau de protection de tous les actifs de l'entreprise, tant les informations, les équipements que les marchandises, afin d'éviter les intrusions indésirables telles que le vol, le vol et les dommages dans n'importe quelle phase de la chaîne logistique.
- Garantir la sécurité alimentaire des produits alimentaires pour animaux que nous transportons, contribuant ainsi à consolider la confiance des clients dans notre service.
- Assurer une formation continue à tous les salariés et notamment en matière de prévention de la pollution et de sécurité basée sur les comportements (BBS – Behaviour Based Safety). Ce programme vise à accroître la sécurité lors des activités en influençant positivement les attitudes et les comportements des employés.
- La consommation de boissons alcoolisées et/ou de toute substance hallucinogène ou narcotique est totalement interdite pendant les heures de travail.
- Il est interdit de se présenter habituellement au travail en état d'ébriété ou de dépendance, dans la mesure où cela a un impact négatif sur le travail.
- Rejeter les pratiques de pots-de-vin, de corruption, de fraude, de blanchiment d'argent ou d'autres types de contributions afin d'obtenir un quelconque avantage grâce à l'utilisation de pratiques contraires à l'éthique.
- Promouvoir la transparence et les règles du libre marché, en évitant les pratiques anticoncurrentielles et en résolvant les conflits d'intérêts.
- Apporter une valeur ajoutée à l'équipe humaine en œuvrant pour l'égalité des chances et la non-discrimination fondée sur le sexe, la religion, le pays d'origine, le handicap ou l'orientation sexuelle dans tous les domaines.
- Garantir le respect des droits de l'homme, en rejetant le travail forcé et le travail des enfants, et en garantissant la liberté d'association et de négociation collective.
- S'efforcer de proposer un horaire de travail équilibré et cohérent avec l'activité de l'entreprise, favorisant la stabilité du personnel et la conciliation avec la vie familiale.
- Empêcher les petites particules de plastique solides d'atteindre l'environnement. Pour cela, l'entreprise fait partie du programme OCS (Operation Clean Sweep).

Cette politique se décline en objectifs spécifiques que nous planifions, suivons et évaluons chaque année afin de respecter notre engagement d'amélioration continue.

Management.

Novembre 2023.

ANRUTRANS is a family business founded in 1991. In all these years, we have built a human and professional team with great dedication that always remains attentive to the needs of each of our clients.

Transportation efficiency is one of our greatest strengths. At ANRUTRANS, we ensure the safety of the cargo, controlling the journey and delivery from start to finish.

Our commitment is to be the fastest, most efficient, safest and most sustainable alternative to transport our clients' merchandise, with land transport throughout Europe.

We work for the satisfaction of our clients, as well as for the well-being and safety of our workers, for the prevention of pollution and the protection of the environment as well as the company's assets.

For this reason, we strive for the continuous improvement of the Integrated Management System for Quality, Environment, Food Safety, Health and Protection.

Based on all this, our Policy is based on:

- Comply with the requirements of our clients, with the legal and regulatory requirements and with all commitments that we subscribe to.
- Promote the participation and consultation of workers. We provide safe and healthy working conditions for the prevention of health problems, the elimination of hazards and risks for safety and health at work.
- Commitment to reducing the environmental impacts of our activity, through the provision of more eco-efficient equipment and practices.
- Avoid and resolve incidents and non-conformities in transportation quickly and efficiently, recording and reporting them appropriately. Actively collaborate with the Authorities in crisis and emergency situations.
- Maintain a high level of protection of all the company's assets, both information, equipment and merchandise, in order to avoid undesirable intrusions such as theft and damage in any phase of the logistics chain.
- Guarantee the Food Safety of the animal food products that we transport, helping to consolidate customer confidence in our service.
- Provide continuous training to all employees and especially in pollution prevention and behaviour-based safety (BBS – Behaviour Based Safety). This program aims to increase safety during activities by positively influencing the attitudes and behaviours of employees.
- The consumption of alcoholic beverages and/or any hallucinogenic or narcotic substance is totally prohibited during work hours.
- It is prohibited to habitually report to work while intoxicated or drunk as long as this has a negative impact on work.
- Reject practices of bribery, corruption, fraud, money laundering or other types of contributions in order to obtain any benefit through the use of unethical practices.
- Promote transparency and free market rules, avoiding anti-competitive practices and resolving conflicts of interest.
- Provide added value to the human team by working for equal opportunities, and non-discrimination based on gender, religion, country of origin, disability or sexual orientation in all areas.
- Guarantee respect for human rights, rejecting forced labour and child labour, and ensuring freedom of association and collective bargaining.
- Try to offer a balanced work schedule consistent with the company's activity, promoting staff stability and reconciliation with family life.
- Prevent small solid plastic particles from reaching the environment. For this, the company is part of the OCS (Operation Clean Sweep) program.

This policy is developed into specific objectives that we plan, follow and evaluate annually in order to comply with our commitment to continuous improvement.

Management.

November 2023.